

Приложение к приказу «О плане мероприятий по организации работы по реализации основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг БУ «Центр искусств для одаренных детей Севера», связанных с переходом на эффективный контракт» от 22.04.2013 г. № 61-О

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
БУ «Центр искусств для одаренных детей Севера»
от 22.04.2013 № 61-О
А.В. Березин

План мероприятий по повышению эффективности деятельности БУ «Центр искусств для одаренных детей Севера» в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок подготовки информации	Ответственное лицо за исполнение	Результат
Совершенствование системы оплаты труда:				
1.	Предоставление информации по наличию в учреждении, сложившейся экономии средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, а так же по наличию средств, полученных от приносящей доход деятельности.	дважды в год до 15 июня; до 15 октября текущего года	Токуз-Оглы С.Б.	Подготовить приказ о предоставлении информации до 20.04.2013 года
2.	Анализ работы учреждения по оказанию государственных услуг (выполнению работ) для оценки эффективности учреждения в части выполнения государственного задания по	дважды в год до 20 июня; до 20 октября текущего года	Захарова О.Л.	Подготовить приказ до 20.04.2013 года

	обеспечению учреждением реализации задач и достижения целей.			
3.	Внесение изменений в положение об оплате труда работников учреждения, в части обеспечения достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с внесенными изменениями в положение об оплате труда работников учреждения.	ежегодно по мере необходимости, начиная с 2013 года	Токуз-Оглы С.Б. Шарипова Р.М. Санникова Г.В.	Локальные нормативные акты учреждения
4.	Приведение в соответствие с отраслевыми нормами труда работников учреждения штатной численности.	2013-2018 годы	Шарипова Р.М. Санникова Г.В.	Письменное обоснование в адрес директора
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения				
5.	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан претендующих на занятие соответствующей должности.	ежегодно	Березин А.В.	Трудовой договор руководителя
Развитие кадрового потенциала работников учреждения				
6.	Анализ ситуации, связанной с обеспечением соответствия работников учреждения обновленным квалификационным требованиям.	ежегодно	Шарипова Р.М.	Подготовить приказ до 30.04.2013 года
7.	Проведение аттестационных мероприятий в отношении работников учреждения на соответствие занимаемым должностям, организация подготовки, переподготовки и повышения их квалификации.	ежегодно	Царегородцева Л.М.	Подготовить приказ до 30.04.2013 года
8.	Организация деятельности учреждения в соответствии с профессиональными стандартами работников учреждений, принятых Минкультуры РФ.	ежегодно	Шарипова Р.М.	Служебная записка

9.	Обеспечение исполнения приказа Депкультуры Югры по организации деятельности учреждения в соответствии с профессиональными стандартами работников учреждения, принятых Минкультуры РФ	ежегодно	Шарипова Р.М.	Служебная записка
10.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%.	2013-2014 годы	Токуз-Оглы С.Б.	Письменное обоснование в адрес директора
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом:				
11.	Анализ мероприятий, связанных с повышением оплаты труда, проводимых в учреждении.	ежегодно до 15 декабря	Токуз-Оглы С.Б. Санникова Г.В.	Служебная записка
Сопровождение «дорожной карты»:				
12.	Разработка и утверждение учреждением по согласованию с Депкультуры Югры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников.	до 25 апреля 2013 года	Болотнер Б.М.	Подготовить приказ 23 апреля 2013 года

Заместитель директора



Б.М. Болотнер