

**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников бюджетного учреждения среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры колледж-интернат «Центр искусств для одарённых детей Севера»**

**Уважаемый работодатель!**

Бюджетного учреждения среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры колледж-интернат «Центр искусств для одарённых детей Севера» проводит мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников по специальностям:

**54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы по видам:**

**Художественная керамика**

**Художественная роспись ткани**

**Художественная обработка дерева**

Мы просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить Вашу оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников нашего колледжа. Эти данные будут полезны для улучшения работы колледжа и организации подготовки специалистов. Заранее благодарим за помощь!

Дата заполнения анкеты 03.10.2023

Наименование организации БУ «Государственный художественный музей» (г. Ханты-Мансийск)

Ваша должность заместитель директора по научной работе

**Анкета для работодателей**

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.

В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.

**1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников**

1.1. Актуальностью теоретических знаний.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации.

1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

**2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников**

2.1. Актуальностью практических навыков.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2.2. Достаточностью их для практического применения.

2.3. Умением применять их в нестандартных ситуациях.

**3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?**

3.1. Быстротой адаптации.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3.2. Стрессоустойчивостью.

3.3. Умением восстанавливать силы.

**4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников**

4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

4.2. Культурой общения.

4.3. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

**5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников**

5.1. Выполнением должностных обязанностей.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

5.2. Строгим соблюдением внутренней дисциплины.

**6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?**

6.1. Стремлением к самообразованию.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

6.2. Способностью самостоятельно усваивать новые знания.

**7. Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускника к профессиональной деятельности**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?**

8.1. Знанием инновационных методов, технологий.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

8.2. Владением информационными технологиями.

8.3. Правовыми, экономическими и др. знаниями.

**9. Насколько важны перечисленные знания и умения для выполнения выпускниками своих профессиональных обязанностей?**

Эти знания и умения помогают быстро адаптироваться в меняющихся условиях, соответствовать техническому уровню современного мира, развивают умение самостоятельно совершенствоваться как специалисту. Современный музей меняется очень быстро, возрастает его роль в современном обществе, и сотрудник музея должен уметь оперировать большим количеством информации и владеть многими компетенциями.

**По каким направлениям Вы желали бы сотрудничать с нашим колледжем?**

- Производственная практика студентов на базе нашей организации
- Участие наших сотрудников в образовательном процессе
- Целевая подготовка специалистов для нашей организации
- Трудоустройство студентов к нам в организацию
- Другое: \_\_\_\_\_

Ваши предложения по усовершенствованию образовательного процесса Официально включить посещение музейных экспозиций в обязательную часть образовательного процесса;

Благодарим Вас за участие в опросе!

Ваше мнение будет учтено при составлении учебных планов, рабочих программ и профессиональных модулей.

Голышевский  
И.А.  
(С)