

## Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников бюджетного профессионального образовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Колледж-интернат Центр искусств для одарённых детей Севера»

**Уважаемый работодатель!**

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Колледж-интернат Центр искусств для одарённых детей Севера» проводит мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников по специальностям:

**52.02.02 Искусство танца (по видам)**

Мы просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить Вашу оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников нашего колледжа. Эти данные будут полезны для улучшения работы колледжа и организации подготовки специалистов. Заранее благодарим за помощь!

Дата заполнения анкеты \_\_\_\_\_

Наименование организации ФГБУК «ГАХА «Березка» имени Н.С.Надеждиной»

Ваша должность Директор

### Анкета для работодателей

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.*

#### 1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников

1.1. Актуальностью теоретических знаний.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации.

1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

#### 2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников

2.1. Актуальностью практических навыков.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2.2. Достаточностью их для практического применения.

2.3. Умением применять их в нестандартных ситуациях.

#### 3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?

3.1. Быстротой адаптации.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3.2. Стрессоустойчивостью.

3.3. Умением восстанавливать силы.

#### 4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников

4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

4.2. Культурой общения.

4.3. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

#### 5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников

5.1. Выполнением должностных обязанностей.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

5.2. Строгим соблюдением внутренней дисциплины.

#### 6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

- 6.1 Стремлением к самообразованию.  
 6.2 Способностью самостоятельно усваивать новые знания.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**7. Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускника к профессиональной деятельности**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?**

- 8.1 Знанием инновационных методов, технологий.  
 8.2 Владением информационными технологиями.  
 8.3 Правовыми, экономическими и др. знаниями.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

**9. Насколько важны перечисленные знания и умения для выполнения выпускниками своих профессиональных обязанностей?**

Благодаря знаниям мы меньше ошибаемся в жизни. Важным качеством является физическая выносливость.

**По каким направлениям Вы желали бы сотрудничать с нашим колледжем?**

- Производственная практика студентов на базе нашей организации
- Участие наших сотрудников в образовательном процессе
- Целевая подготовка специалистов для нашей организации
- Трудоустройство студентов к нам в организацию
- Другое: \_\_\_\_\_

Ваши предложения по усовершенствованию образовательного процесса

Благодарим Вас за участие в опросе!

Ваше мнение будет учтено при составлении учебных планов, рабочих программ и профессиональных модулей.

Директор  
 ФГБУК «ГАХА «Березка» имени Н.С. Надеждиной»



Т.В. Сельгмяэ