

От работодателя
Директор
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
«Колледж-интернат Центр искусств
для одарённых детей Севера»



Тарасов А.В.

2023 года

От работников
Председатель
профсоюзного комитета первичной
профсоюзной организации
«Объединённая профсоюзная
организация БУ «Колледж-интернат
Центр искусств
для одарённых детей Севера»



Давыдова Ф.Т.

2023 года

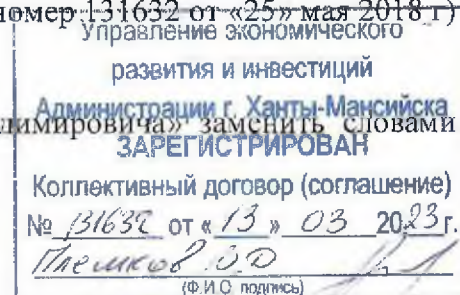
**Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору
бюджетного профессионального образовательного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Колледж-интернат Центр искусств для одарённых детей Севера»
(регистрационный номер 131632 от «25» мая 2018 г.)**

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Колледж-интернат Центр искусств для одарённых детей Севера» (далее - Колледж), в лице директора Тарасова Алексея Витальевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

первичная профсоюзная организация «Объединённая профсоюзная организация бюджетного профессионального образовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Колледж-интернат Центр искусств для одарённых детей Севера» (далее - Профком), в лице председателя профсоюзного комитета Давыдовой Фаины Тимофеевны, действующей на основании Положения, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, на основании решения конференции работников и обучающихся БУ «Колледж-интернат Центр искусств для одарённых детей Севера» (Протокол конференции от "28" февраля 2023 г. № 1) в соответствии с ч.2. ст.43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Трёхстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023-2025 годы от 12.12.2022, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор бюджетного профессионального образовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Колледж-интернат Центр искусств для одарённых детей Севера» (регистрационный номер 131632 от «25» мая 2018 г.) следующие изменения и дополнения:

1. В преамбуле слова «Березина Александра Владимировича» заменить словами «Тарасова Алексея Витальевича».



2. В пункте 1.4. слова «на общем собрании (конференции)» заменить словами «на конференции работников и обучающихся БУ «Колледж-интернат Центр искусств для одарённых детей Севера».

3. В абзаце 4 пункта 7.12. слова «предпринимательской и иной» исключить.

4. В пункте 7.5. слова «в соответствии с пунктом 59 Положения» заменить словами «в соответствии с Положением».

5. В пункте 7.8. слова «, установленной в размере 6050 рублей» исключить.

6. В пункте 8.1.3. слова «руководителям, заместителям руководителей» заменить словами «руководителю, заместителям руководителя».

7. Пункт 8.1.10 исключить.

8. Дополнить пунктом 8.6. следующего содержания:

«8.6. Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы в Колледже выплачивается работникам в возрасте до 35 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее 5 лет».

9. Дополнить пунктом 8.7. следующего содержания:

«8.7. Работникам, заключившим трудовые договоры с Колледжем, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других субъектов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

единовременное пособие в размере 2 должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

оплату стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта – не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным транспортом;

оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте.».

10. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора до срока окончания действия Коллективного договора.

11. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.