



ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ  
БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ



КОЛЛЕДЖ-ИНТЕРНАТ  
ЦЕНТР ИСКУССТВ ДЛЯ ОДАРЁННЫХ ДЕТЕЙ СЕВЕРА

ПРИКАЗ

14 декабря 2018 г.

№ 269 - О

г. Ханты-Мансийск

**Об утверждении плана работы  
БУ «Колледж-интернат Центр искусств для одарённых детей Севера»  
По профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2019 год**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности деятельности БУ «Колледж-интернат Центр искусств для одарённых детей Севера» по профилактике коррупционных и иных правонарушений

**п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить план работы БУ «Колледж-интернат Центр искусств для одарённых детей Севера» по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2019 год (Приложение 1).
2. Секретарю руководителя кадровой службы О.Б. Кайзер ознакомить с приказом под личную подпись заинтересованных лиц.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя директора по общим вопросам Болотнера Б.М.

Директор

А.В. Березин

С приказом ознакомлены: Болотнер Б.М.  
Чемагина А.А.

Шарипова Р.М.  
Мошняга А.А.

## План работы

БУ «Колледж–интернат Центр искусств для одарённых детей Севера» (далее – Центр)  
по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2018 год

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственное лицо
1.	Корректировка в соответствии с изменениями в законодательстве и полномочиями Центра перечня должностей с повышенными коррупционными рисками с обращением особого внимания на подбор кадров для замещения указанных должностей	по мере необходимости	заместитель директора по общим вопросам юриисконсульт
2.	Обеспечение рассмотрения поступивших в Центр обращений граждан и должностных лиц, связанных с конфликтом интересов и возможными коррупционными проявлениями на заседаниях комиссии по проверке факта обращения и урегулированию конфликтов интересов	в течение года по мере необходимости	комиссия
3.	Обеспечение ознакомления под роспись лиц, поступающих на работу в Центр с локальными нормативными актами Центра и положениями законодательства в части предотвращения возникновения конфликта интересов	в течение года по мере необходимости	кадровая служба
4.	Обновление размещенной на официальном сайте Центра в разделе «Антикоррупционная деятельность» информации о деятельности комиссии по проверке факта обращения и урегулированию конфликтов интересов, иной информации о работе Центра в сфере противодействия коррупции	в течение года по мере необходимости	заведующий службой ТиИО
5.	Консультирование работников Центра по вопросам профилактики и противодействия коррупции	постоянно по мере необходимости	заместитель директора по общим вопросам, юриисконсульт

6.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	в течение года	заместитель директора по общим вопросам, юрисконсульт
7.	Проведение проверок по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции с применением соответствующих мер юридической ответственности и преданием гласности каждого факта коррупции	постоянно по мере необходимости	комиссия
8.	Привлечение к участию в работе Комиссии по проверке факта обращения и урегулированию конфликтов интересов работников Центра	по мере необходимости	заместитель директора по общим вопросам
9.	Анкетирование сотрудников на предмет выявления коррупционных правонарушений	IV квартал 2019 год	заместитель директора по общим вопросам, юрисконсульт